

2021년 제2회 논산시청소년행복재단 직원 채용 공고(기간제근로자)

재단법인 논산시청소년행복재단의 직원 채용을 다음과 같이 공고하오니,
많은 관심과 응모바랍니다.

2021년 12월 20일

재단법인 논산시청소년행복재단 인사위원회위원장

1. 채용분야 및 인원 : 3명

채용분야 (예정)	예정 인원	주요 직무내용	비 고
계	3		
환경관리원	2	- 청소년문화센터 청사 청소 등 환경관리업무	
시설관리원	1	- 청소년문화센터 내·외 청사관리 등 - (전기, 설비, 소방 등)	

2. 근무예정일 및 근무처

- 근무예정일 : 2022년 2월 예정 (※ 채용일정에 따라 변경될 수 있음)
- 근무처 : 재단법인 논산시청소년행복재단 內 청소년문화센터

3. 자격기준

가. 채용분야별 자격요건

채용분야	자 격 요 건
환경관리원	1) 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조에 따른 만 50세 이상 (준고령자 이상) 2) 공공기관 청사 환경관리 업무 2년 이상 경력자 우대
시설관리원	1) 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조에 따른 만 50세 이상 (준고령자 이상) 2) 공공기관 청사 시설관리 업무 2년 이상 경력자 우대

「지방공무원법」제31조 및 「청소년활동진흥법」제15조,
 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」제10조,
 「재단법인 논산시청소년행복재단 인사규정」제11조의 결격사유에 해당하지
 아니한 사람 ※ 면접시험일 기준적용

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행

유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 청소년 관련법령 또는 규정을 위반하였던 사람
13. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

나. 제한사항 및 가점사항

- 성 별 : 제한 없음 (※ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 환경관리 및 시설관리원은 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」제15조 및 16조에 따라 **(준)고령자 우선고용직종**으로 지정하여 **(준)고령자 이상 채용 예정**
- 거주지역 : 공고일 이전부터 논산시에 주소를 둔 사람
- 가점부여 : 만점의 5~10%
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 국가유공자
- 겸직제한 : 본 공고에 따라 채용되는 사람은 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며, 타 기관에 전속하는 직을 겸할 수 없음.

4. 근로조건

- 근로기간 : **채용일 ~ 2022년 12월 31일까지**
- 근무시간 : 주 30시간, 1일 6시간(09:00~16:00)
※ 재단사업의 특성상 근무시간 및 근무일이 변경 될 수 있음
- 보 수 : **시급 10,500원(2022년 논산시 생활임금 적용)**
- 주차수당 지급, 1개월 만근 시 연차 휴가 가능
- 4대보험 가입(본인부담금은 임금에서 공제)

5. 시험방법

채용분야 \ 시험단계	1차 시험	2차 시험	비 고
공 통	서류전형	면접시험	

6. 채용일정

채용분야	추진내용	추진일정	합격자발표	장 소
공 통	채용공고	2021. 12. 20(월) ~ 12. 31(금)	-	논산시청, 논산시청소년행복재단 홈페이지 등
	응시원서접수	2021. 12. 27(월) ~ 12. 31(금)	-	법인사무국
	1차 서류전형	2022. 1. 3(월) ~ 1. 4(화)	2022. 1. 7(금)	논산시청소년행복재단 홈페이지
	2차 면접전형	2022. 1. 12(수)	2022. 1. 17(월)	추후 장소안내 (일정변경가능)

※ 논산시청, 재단, 지방공공기관 통합채용정보공개시스템, 나라일터에 공고

- 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행예정

7. 응시원서접수

가. 접수기간 : 2021. 12. 27(월) ~ 12. 31(금) 09:00~18:00 (5일간)

(※ 점심시간 12:00~13:00 제외)

나. 접 수 처 : 논산시청소년행복재단 법인사무국(논산시청소년문화센터 2층)

다. 접수방법 : 접수처에 **본인 직접 방문제출 (대리 및 우편접수 불가)**

라. 제출서류 : 필수 및 선택적 제출 목록으로 구분

채용분야	제출서류 목록	매수	비고
전 직종 공 통	응시원서	1	
	이력서(사진부착)	1	
	자기소개서	1	
	개인정보 수집·이용·제공 동의서	1	
	주민등록초본 (주소이력 및 병역사항 포함)	1	
	면허(자격증) 사본 (원본지참)	1	
	졸업증명서 (해당자에 한함)	1	
	재직 및 경력증명서 (해당자에 한함)	1	
	건강보험자격득실확인서	1	
	취업지원대상자증명서 (해당자에 한함)	1	

※ 제증명 서류는 공고일 기준, **3개월 이내 발급된 것에 한함**(유효기간 이내)

※ 응시원서, 이력서 등은 첨부물 다운 받아 작성

8. 기타사항

가. 응시희망자는 자격기준 등에 적합한지를 철저히 검토한 후 응시원서를 제출하시기 바랍니다.

나. 응시원서의 기재착오 또는 누락이나 서류 미제출 등으로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.

다. 제출된 서류에 대하여 추후 허위사실이 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.

라. 합격자 통지 이후 결격사유 조회 및 채용신체 검사결과 등을 통하여 결격사유가 발생할 시에는 합격을 취소할 수 있습니다.

마. 응시원서를 제출하고 응시표를 교부받지 아니하거나 분실한 사람은 반드시 면접시험 전일까지 응시표를 재교부 받아 응시하여야 합니다.

※ 응시표 및 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)이 없을 경우,
면접시험에 참여 불가(불합격 처리)

바. 본 채용시험은 예비합격자를 선발합니다. 최종합격자가 허위사실 또는

결격사유가 발생할 시에는 예비합격자를 합격자로 선발할 수 있으며, 예비합격자의 유효기간은 최종합격자 발표된 날부터 6개월 이내로 합니다.

- 사. 본 채용시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 논산시, 재단, 지방공공기관 통합채용정보공개시스템, 나라일터에 재공고합니다.
- 아. 기타 사항은 재단 법인사무국 (☎041-730-6012)으로 문의하시기 바랍니다.

[제출서류 반환에 관한 고지]

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 것으로 임용여부가 확정된 이후 응시자(전자우편 제출 및 최종합격자 제외)는 기 제출서류를 반환받을 수 있습니다.
2. 재단 공개채용에 최종합격이 되지 못한 응시자는 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 논산시청소년행복재단의 책임이 없는 사유로 제출서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 제출서류 반환 청구를 하려는 응시자는 '제출서류 반환신청서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호서식)'를 작성하여 팩스(041-730-6010) 또는 이메일(csw6337@nsyouth.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편 요금은 수신자 부담으로 발송합니다. (접수여부 확인 필수 ☎041-730-6012)
4. 재단은 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자가 발표된 날로부터 180일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그 때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.