

## 2024년 제5회 직원 공개 채용

재단법인 논산시청소년청년재단 직원 공개채용을 다음과 같이 공고하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2024년 11월 27일

재단법인 논산시청소년청년재단 인사위원회위원장

### 1 채용분야

#### 1. 신규 정규직 채용 : 1명

채용분야	채용직급	인원	주요 직무내용	비고
		1		
청소년지도자 (청년센터)	7급	1	- 청년센터 개소 준비 및 운영 - 청년 네트워크 조직 및 시책, 프로그램 기획 - 재단에서 규정하는 업무 수행	

#### 2. 보충인력(대체인력 및 신규 기간제) : 2명

채용분야	채용직급	인원	주요 직무내용	비고
		2		
기간제 근로자	청소년지도자 (대체인력)	1	- 학교밖 청소년 지원업무 - 재단에서 규정하는 업무 수행	
	청소년지도자 (전문학교)	1	- 청소년 문화예술 프로그램 운영 - 청소년 활동 지도 업무	

### 2 근로조건

#### 1. 신규 정규직 채용 : 1명

구분 채용분야	채용계약기간	근무시간	보수
청소년지도자 (청년센터)	기간에 정함이 없음	주 40시간 (1일 8시간)	재단 보수규정에 따름

## 2. 보충인력 : 2명

채용분야	채용 직급	채용계약기간	근무시간	보 수
기간제 근로자	청소년지도자 (대체인력)	2025.01.01.~ 2025.04.09.	주 40시간 (1일 8시간)	2025년 논산시 생활임금에 따름
	청소년지도자 (전문학교)	2025.01.01.~ 2025.12.31.	주 40시간 (1일 8시간)	2025년 논산시 생활임금에 따름

- ※ 계약기간은 채용일정에 따라 변동 될 수 있음
- ※ 대체인력 계약기간은 휴직자의 복귀 그 전일까지로 하며, 휴직자의 휴직이 연장 될 경우 계약기간은 연장 될 수 있음
- ※ 근무시간은 업무에 따라 조정 예정임
- ※ 업무에 따라 시간외·휴일 근무가 발생 할 수 있음(초과수당지급)
- ※ 사업의 특성상 토요일 및 공휴일에도 근무할 수 있음, 이 경우 대체휴무 또는 보상휴무제도 시행
- ※ 재단 인사규정 제9조에 의거 정규직(신규직원)은 채용 후 6개월의 수습을 거쳐 정식 임용, 수습기간 중 직원으로서 적합하지 않다고 판단될 경우 인사위원회의 의결을 거쳐 임용을 철회할 수 있음

## 3 응시자격 요건

### 1. 신규 정규직 채용 : 1명

채용분야	세 부 자 격	
	필수사항	비고
청소년지도자 (청년센터)	◎ 다음 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 청소년관련학과 학사 이상 학위 취득 후 청년센터 1년 이상 실무경력이 있는 자 2. 청소년관련학과 학사 이상 학위 취득 후 청소년 관련기관 1년이상 실무경력이 있는자 3. 청소년지도사 2급이상 자격 또는 청소년상담사 3급이상의 자격을 취득한자	7급 (신규직원)

※ 청소년관련학과 : 청소년(지도)학, 사회복지학, 심리(상담)학, 교육학, 아동(복지)학 등

※ 청년센터 : 청년기본법 제24조의4 청년지원센터 업무

※ 청소년 관련기관 : 청소년 수련시설, 청소년상담복지센터, 청소년진흥원 등 청소년기본법 제17조에 명시된 청소년 관련 기관

## 2. 보충인력(대체인력 및 신규 기간제) : 2명

채용분야	세 부 자 격	
	필수사항	비고
기간제근로자 (청소년지도자- 대체인력)	<p>◎ 다음 각 호 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제3호까지 또는 제5호에 따른 학교를 졸업하여 청소년 관련 분야의 학사학위를 보유하거나 이와 같은 수준의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정하는 사람</li> <li>2. 「고등교육법」 제2조제4호에 따른 전문대학을 졸업하여 청소년 관련 분야의 전문 학사학위를 보유하거나 이와 같은 수준의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정하는 사람으로서 학교 밖 청소년 관련 실무 경력이 2년 이상인 사람</li> <li>3. 청소년상담사, 청소년지도사, 사회복지사, 직업상담사 자격증 소지자</li> <li>4. 학교 밖 청소년 관련 실무 경력이 5년 이상인 사람</li> </ol>	
기간제근로자 (청소년지도자)	<p>◎ 다음 각 호 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 청소년·청년 관련 분야 학사 학위 이상을 취득하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람으로서 청소년·청년 관련 분야 관련 기관 실무 경력이 1년 이상인 자</li> <li>2. 청소년지도사 2급 이상 또는 청소년상담사 3급 이상의 자격을 취득한 자</li> <li>3. 청소년지도사 3급 이상의 자격을 취득한 자로서 청소년 관련 기관 실무 경력이 2년 이상인 자</li> </ol> <p>※ <b>문화예술사 자격증 소지자 우대</b>          ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조에 따른 만 50세 이상(준고령자 이상) 지원가능</p>	

※ 청소년관련학과 : 청소년(지도)학, 사회복지학, 심리(상담)학, 교육학, 아동(복지)학 등

※ 청소년 관련기관 : 청소년 수련시설, 청소년상담복지센터, 청소년진흥원 등 청소년기본법 제17조에 명시된 청소년 관련 기관

※ 학교 밖 청소년 관련 실무란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 업무를 말한다.

가. 청소년을 대상으로 하는 육성·활동·복지 등에 관한 업무

나. 「초·중등교육법 시행령」 제54조제3항제2호에 따른 지원사업을 실시하는 기관 및 「학교폭력예방 및 대책에 관한 법률」 제11조제9항에 따라 설치된 전문기관에서 상근으로 수행하는 상담업무

다. 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 청소년 관련 부서에서 수행하는 청소년 정책 관련 행정업무

## 4 공통자격요건

1. 「재단법인 논산시청소년청년재단 인사규정」 제11조의 결격사유에 해당하지 아니한 사람 ※ 면접시험일 적용

청소년청년재단 인사규정 제11조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은  
직원으로 채용 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로  
확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람.
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 청소년 관련법 또는 규정을 위반하였던 사람
10. 그 밖에 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 사람

2. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관  
등에의 취합제한 등) 및 「아동복지법」 제29조의3(아동관련기관의  
취업제한 등)에 법률을 위반하지 아니한 사람

## 5 제한 및 가점사항

1. 성 별 : 제한 없음 (※ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
2. 연 령
  - 1) 청소년지도자 (신규정규직) : 제한 없음  
(※ 공고일 기준 정년 1년 미만 남은 자 제외, 정년 만 60세)
  - 2) 청소년지도자 (기간제) : 제한없음(준고령자 지원가능)  
(※ 준고령자(만 50세 이상) 이상 지원 가능 (「고용상 연령차별금지 및 고령자고  
용촉진에 관한 법률」 제2조에 따른 50세 이상 준고령자 이상))
3. 지역제한
  - 1) 청소년지도자(정규직·기간제) : 제한 없음
4. 가점부여 : 만점의 5~10%  
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 “취업지원대상자” 에 대한 가점 부여

항 목	가점부여 내용	가 점	비 고
취업지원대상자 (국가유공자법 제29조)	만점의 10%가점 대상 * 국가유공자법 제31조 참고	면접시험 만점의 10% (소수점 이하 절상)	증빙방법 : 취업지원대상자 증명서 (국가보훈처 발급)
	만점의 5%가점 대상 * 국가유공자법 제31조 참고	면접시험 만점의 5% (소수점 이하 절상)	

5. 겸직제한 : 본 공고에 따라 채용되는 사람은 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며, 타 기관에 전속하는 직을 겸할 수 없음.

## 6 시험방법

채용분야 \ 시험단계	1차 시험	2차 시험	비 고
공 통	서류전형	면접시험	필기시험 없음

## 7 채용일정

### 1. 공고 일정

구 분	추진내용	추진일정	합격자발표	장 소
공통	채용공고	2024.11.27.(수) ~ 12.9.(월)	-	아래 홈페이지 (11일)
	응시원서접수	2024.12.3.(화) ~ 12.9.(월)	-	법인사무국 (5일)
	서류전형	2024.12.10(화)	2024.12.11.(수)	재단 홈페이지
	면접전형	2024.12.13.(금)	2024.12.17.(화)	추후 장소안내 <b>(일정변경가능)</b>
	임용등록	2024.12.24.(화)		

※ 논산시청, 재단, 지방공공기관 통합채용정보공개시스템, 나라일터 홈페이지에 공고

1) 응시원서 접수결과 응시자가 채용예정 인원수의 2배수에 미달 할 경우 재공고 하며, 재공고시에도 응시자가 채용예정 인원수의 2배수에 미달일 경우에는 서류전형, 면접절차 진행 (기응시자는 채용시한 것으로 간주)

## 8 응시원서접수

1. 접수기간 : 2024.12.3.(화) ~ 12.9.(월) (5일간)
2. 접수방법 : 방문접수, 등기 우편접수 (9:00 ~ 18:00)  
(※ 점심시간 12:00~13:00 및 토·일 제외, 우편 접수시 마감일 도착분에 한함)
3. 방문접수 : 논산시청소년청년재단 법인사무국 (논산시청소년청년재단 2층)  
우편접수 : (32993) 충남 논산시 논산대로 424 (논산시청소년청년재단 2층  
법인사무국 사무실) 채용담당자 앞
4. 제출서류 : 필수 및 선택적 제출 목록으로 구분

채용분야	구분	제출서류 목록	부수	비고
공통	필수	응시원서	1	
		이력서	1	
		자기소개서	1	
		직무수행계획서	1	
		개인정보 수집·이용·제공 동의서	1	
		주민등록초본 (※병역사항 포함)	1	
	최종학력 졸업증명서	1		
	선택	자격증 사본 (※해당자에 한함)	1	
		경력증명서 (※해당자에 한함)	1	
취업지원대상자증명서(※해당자에 한함)		1		

※ 제증명 서류는 공고일 기준, 3개월 이내 발급된 것에 한함(유효기간이내)

※ 응시원서, 이력서 등은 양식에 의거 작성, 제출

## 9 기타사항

1. 응시원서의 기재착오 또는 누락이나 서류 미제출 등으로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임임
2. 제출된 서류에 대하여 추후 허위사실이 발견되는 경우 합격 또는 임용을 취소함
3. 합격자 통지 이후 결격사유 조회 및 채용신체 검사결과 등을 통하여

- 결격사유가 발생할 시에는 합격 또는 임용을 취소함
4. 재단 정기 및 수시 인사발령 시 타 부서로 인사이동이 있을 수 있음
  5. 본 채용시험은 예비합격자를 선발. 최종합격자가 허위사실 또는 결격사유가 발생할 시에는 예비합격자를 합격자로 선발할 수 있으며, 예비합격자의 유효기간은 합격자 발표일부터 6개월 이내임
  6. 본 채용시험은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 논산시 또는 재단 홈페이지에 재공고 예정
  7. 중복 지원 불가
  8. 기타 사항은 재단 법인사무국(041-730-6012)로 문의하시기 바랍니다.

### [제출서류 반환에 관한 고지]

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 것으로 임용 여부가 확정된 이후 응시자(전자우편 제출 및 최종합격자 제외)는 기 제출서류를 반환받을 수 있습니다.
2. 재단 공개채용에 **최종합격이 되지 못한 응시자는 채용서류의 반환을 청구할 수 있음**을 알려드립니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 논산시청소년청년재단의 책임이 없는 사유로 제출서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 제출서류 반환 청구를 하려는 응시자는 **‘제출서류 반환신청서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호서식)’**를 작성하여 팩스(041-730-6010) 또는 이메일(mj0280@nsyouth.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 **등기우편 요금은 수신자 부담으로 발송합니다. (접수여부 확인 필수 ☎041-730-6012)**
4. 재단은 응시자의 반환 청구에 대비하여 **최종합격자가 발표된 날로부터 180일까지 채용서류를 보관**하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 **「개인정보보호법」에 따라 채용서류 일체를 파기**할 예정입니다.